



# OSKA välistööjõu vajaduse uuring

Silja Lassur, Andres Viia

2025

MKMi tellimus

# EESMÄRK:

**selgitada välja, millistel tegevusaladel ja ametirühmades ning kui palju vajame järgmisel kümnendil tööjõupuuduse leevendamiseks välistööjõudu**

Ajakava: märts–detsember 2024

# MILLEST ARUANNE KOOSNEB?

Välistööjõu mõju majandusele ja tööturule

Kolmandatest riikidest töörande reguleerimise meetmed –  
teiste riikide kogemused ja Eesti meetmed

Välistööjõud Eesti tööturul aastal 2023

OSKA üldprognoos ja tööjõuvajadus 2035

# Välistööjõu mõju majandusele ja tööturule

## VAJADUST TEKITAB:

Vananev rahvastik  
Väärtuste muutumine  
Hariduse mittevastavus  
tööturule

## MÕJU SÕLTUB:

Rände eesmärk - vabatahtlik  
ränne vs rahvusvaheline kaitse  
Rände kestus  
Töötaja kvalifikatsioon  
Konkurents vs täiendav tööjõud  
Tööturu institutsioonide  
tugevus

# TÖÖRÄNDE REGULEERIMISE MEETMED

## KAITSE- MEETMED

Tööturustest

Kvoot

Palgakriteerium

Punktisüsteem

## VÕIMESTAMISE MEETMED

Tööjõupuudusega ametialade nimekiri

Tööjõudu vajavate majandussektorite  
nimekiri

Usaldusväärne tööandja

Tööotsimise viisa

Startup-viisa

Kiirmenetlusprogrammid

**UUS SUUND! Rändekoostöö kolmandate riikidega!**

# Eesti töörendepoliitika on killustunud ja keeruline

## KAITSE- MEETMED

Sisserändekvoot

Palgakriteerium

Tööturutest

## VÕIMESTAMISE MEETMED

Startup-viisa

Kasvuettevõtte viisaprogramm

IKT-spetsialistide regulatsioon

Tippspetsialistide regulatsioon

# Välistööjõud (kajastub TÖRis)

ELi kodanikud, Šveits, Norra, Island, Liechtenstein

Kolmandate riikide kodanikud

Pikaajaline elamisõigus (pärast 5 a)

Tähtajaline elamisõigus (5 a)

Lühiajaline töötamine (kuni 12 k)

Tähtajaline elamisluba (kuni 5 a, pikendatav)

Pikaajaline elamisluba (tähtajatu)

+ lähetatud töötajad (Tööinspeksioon)

Renditööjõud, hooajatöötajad

Püsiv tööjõud

Ajutine tööjõud

Püsiv tööjõud

# Välistööjõud (kajastub TÖRis)

ELi kodanikud, Šveits, Norra, Island, Liechtenstein

Kolmandate riikide kodanikud

Pikaajaline elamisõigus (pärast 5 a)

Tähtajaline elamisõigus (5 a)

Lühiajaline töötamine (kuni 12 k)

Tähtajaline elamisluba (kuni 5 a, pikendatav)

Pikaajaline elamisluba (tähtajatu)

+ lähetatud töötajad (Tööinspeksioon)

Renditööjõud, hooajatöötajad

Püsiv tööjõud






Ajutine tööjõud

Püsiv tööjõud



Välismaalasi TÖRis 2023. aastal  
kokku  
**143 100**

Alaline  
elamisõigus  
**4700**

	1200
	760
	750
	240
	230

Pikaajaline  
elamisluba  
**72 000**

	34 620
	30 950
	2230
	510

Tähtajaline  
elamisluba  
**50 900**

	32 260
	5590
	1260
	1250
	870

Tähtajaline  
elamisõigus  
**6000**

	1210
	970
	440
	400
	360

Lühiajaline  
töötamine  
**9400**






	4330
	1710
	890
	490
	310

PÜSIV TÖÖJÕUD  
**76 700**

AJUTINE TÖÖJÕUD  
**66 400**

Välismaalasi TÖRis 2023. aastal  
kokku  
**143 100**

Alaline  
elamisõigus  
**4700**

	1200
	760
	750
	240
	230

Pikaajaline  
elamisluba  
**72 000**

	34 620
	30 950
	2230
	510

Tähtajaline  
elamisluba  
**50 900**

	32 260
	5590
	1260
	1250
	870

Tähtajaline  
elamisõigus  
**6000**

	1210
	970
	440
	400
	360

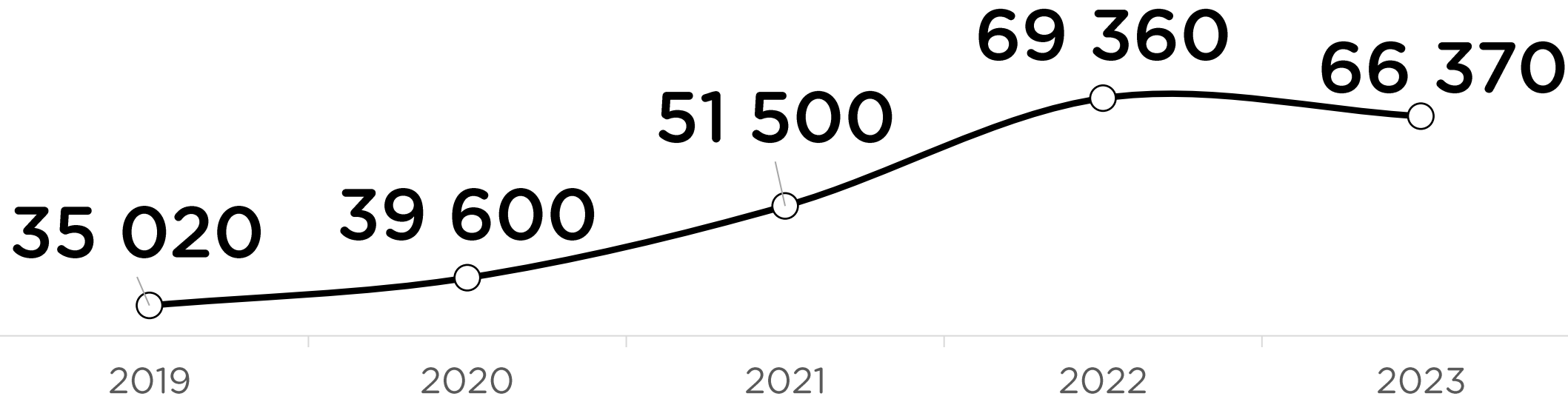
Lühiajaline  
töötamine  
**9400**

	4330
	1710
	890
	490
	310

PÜSIV TÖÖJÕUD  
**76 700**

AJUTINE TÖÖJÕUD  
**66 400**

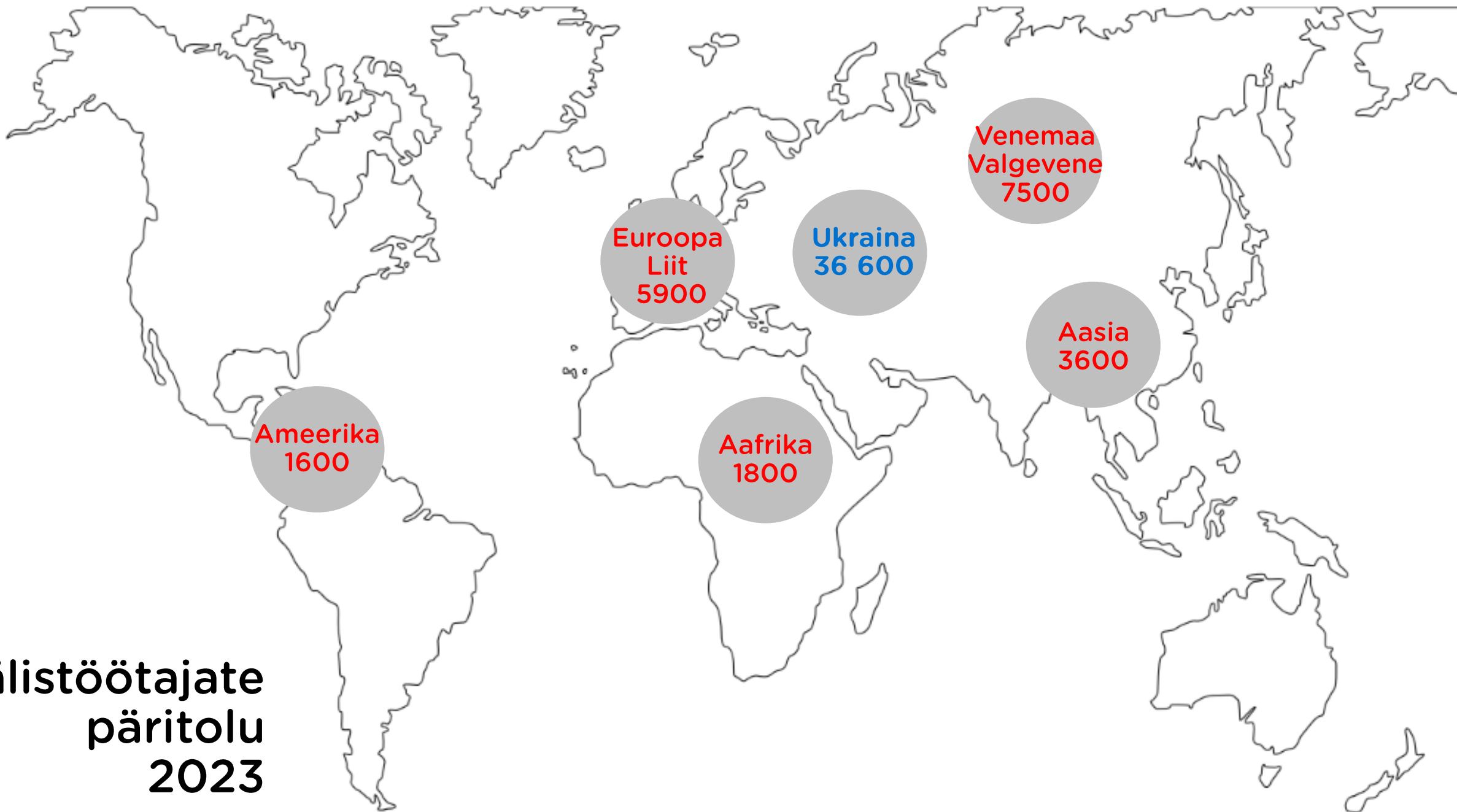
# AJUTINE TÖÖJÕUD



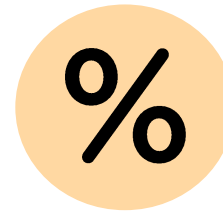
## TOP 5 riigid



# Välistöötajate päritolu 2023



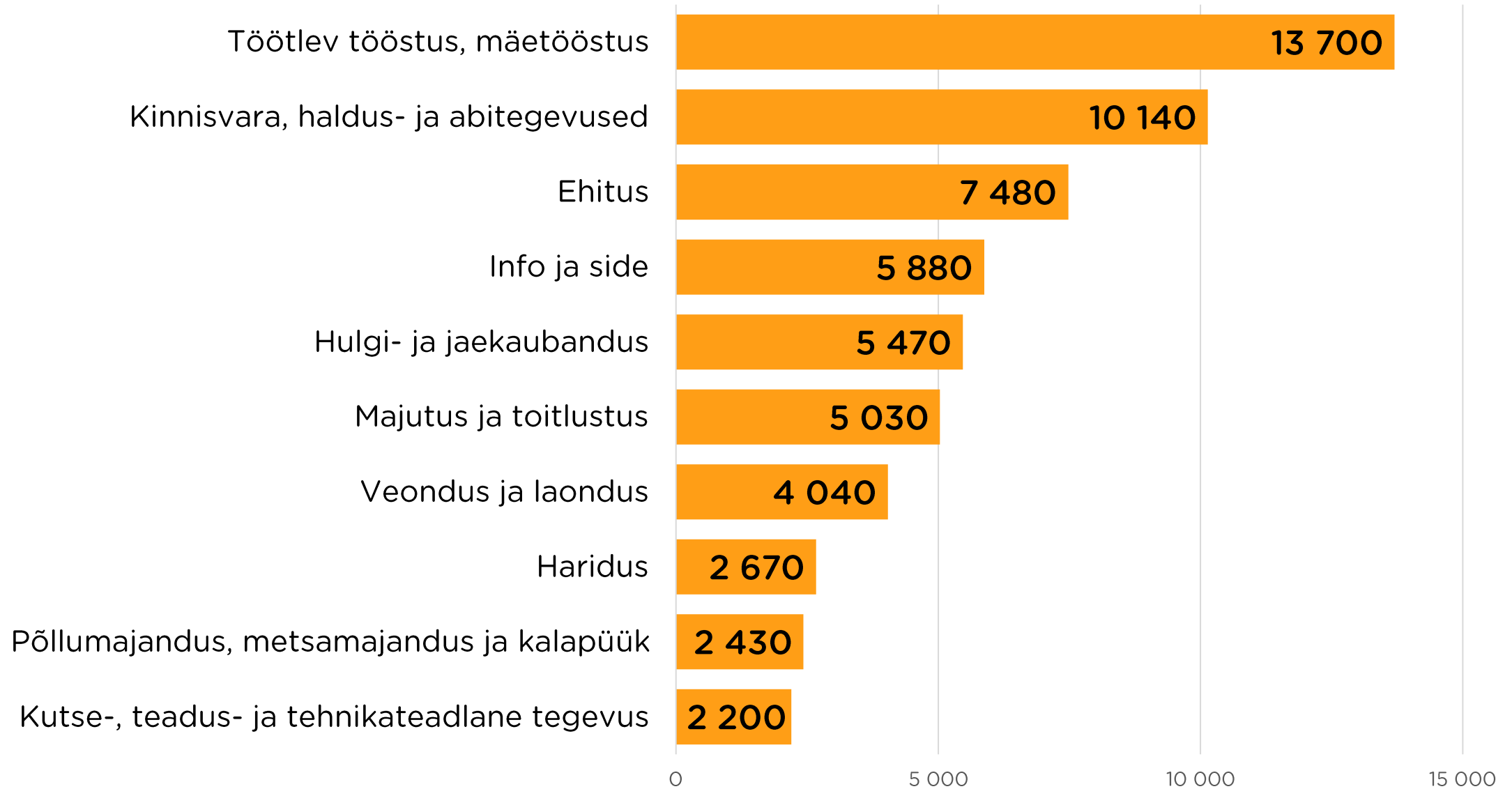
# AMETIALAGRUPP



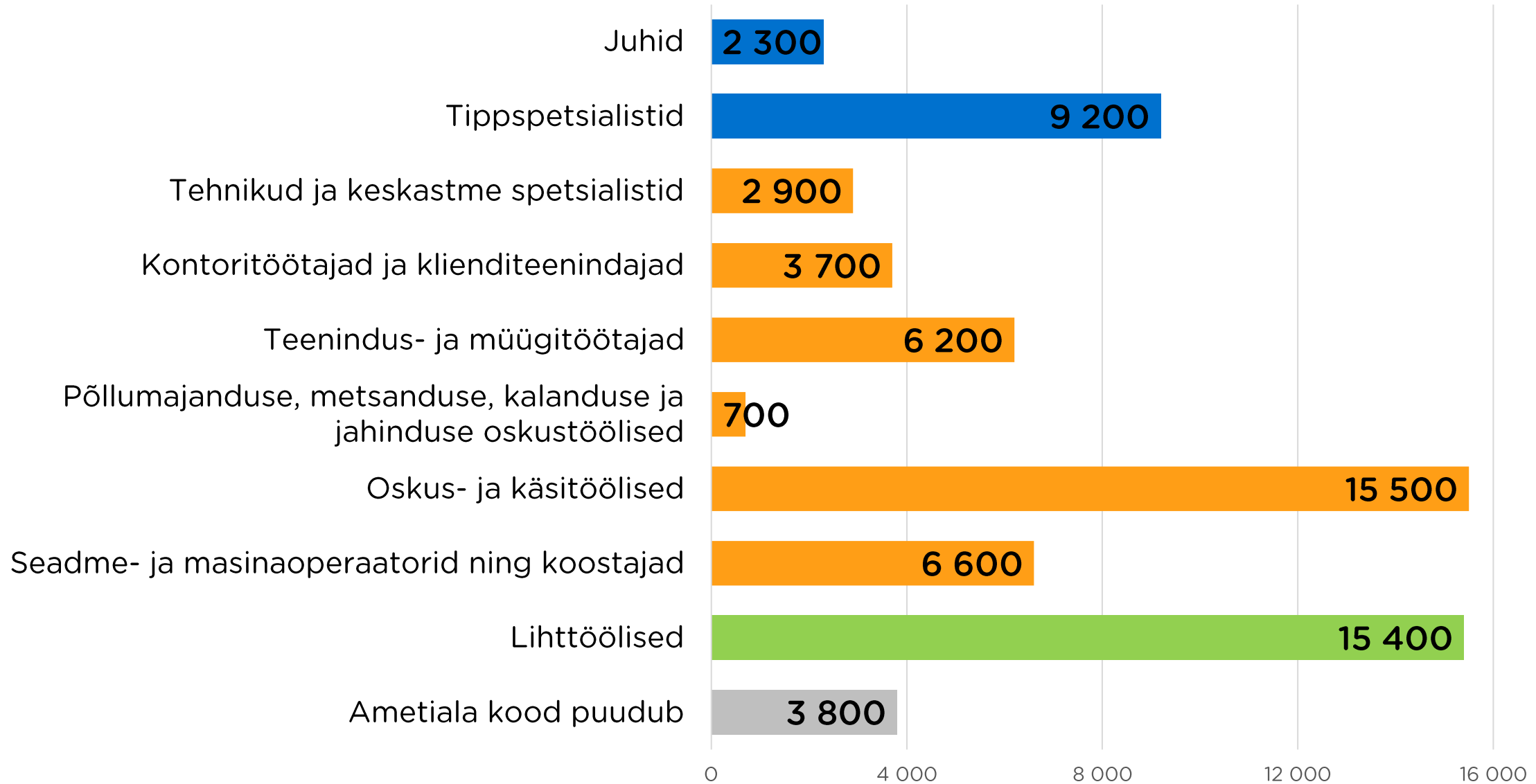
## ARV

Metalltoodete valmistajad	24	4790
Lukksepad	20	920
Tarkvaraspetsialistid	20	3690
Toidu- ja joogitootjad	19	1430
Tootmise/kaubanduse lihttöötajad	19	4010
Ehitajad	19	7190
Kokad	19	2070
Metsanduse oskustöötajad	15	610
Põllumehed	15	1980
Koristajad	14	5370
Tööstusoperaatorid	13	910
Masinate ja seadmete tehnikud	13	2400
Toitlustuse teenindajad ja lihttöötajad	11	2580
Muud lihttöötajad	11	1370
Administratiivtöö lihtametnikud	11	1730

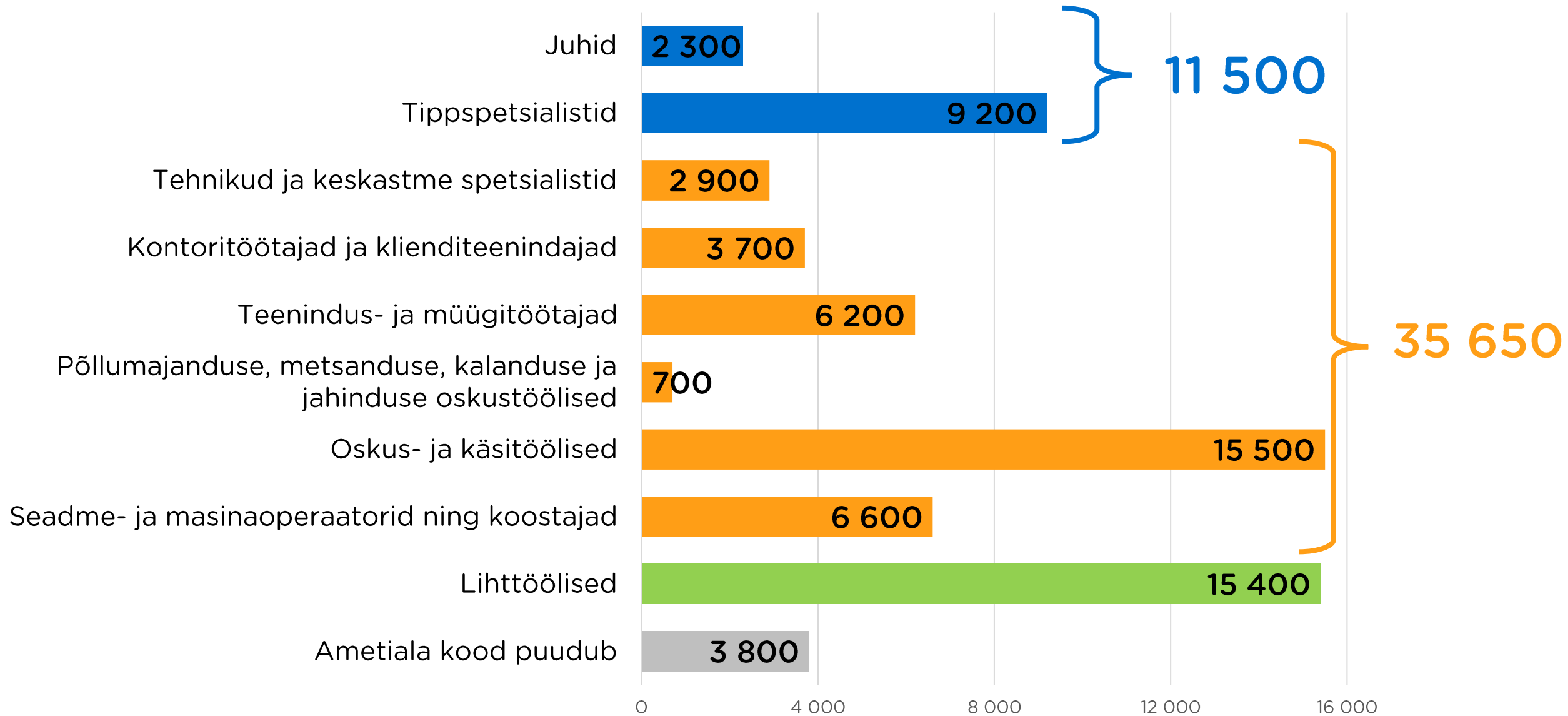
# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD TEGEVUSALA JÄRGI, 2023



# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD AMETIALA PEARÜHMA JÄRGI, 2023

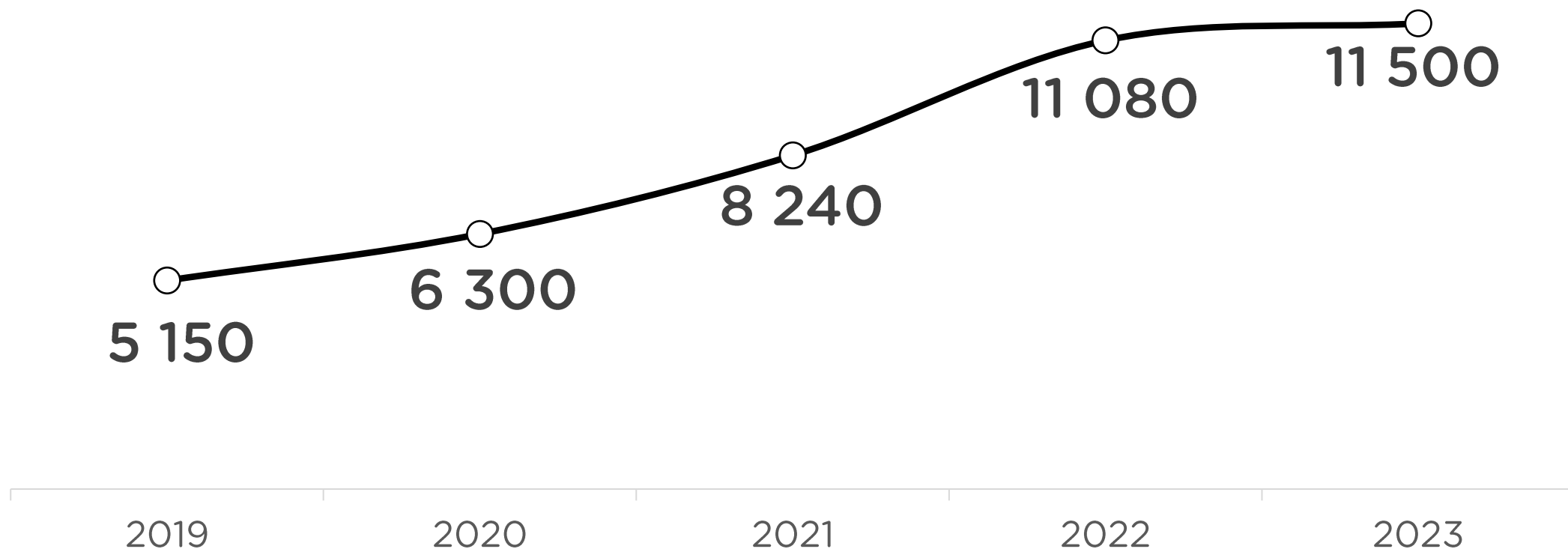


# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD AMETIALA PEARÜHMA JÄRGI, 2023

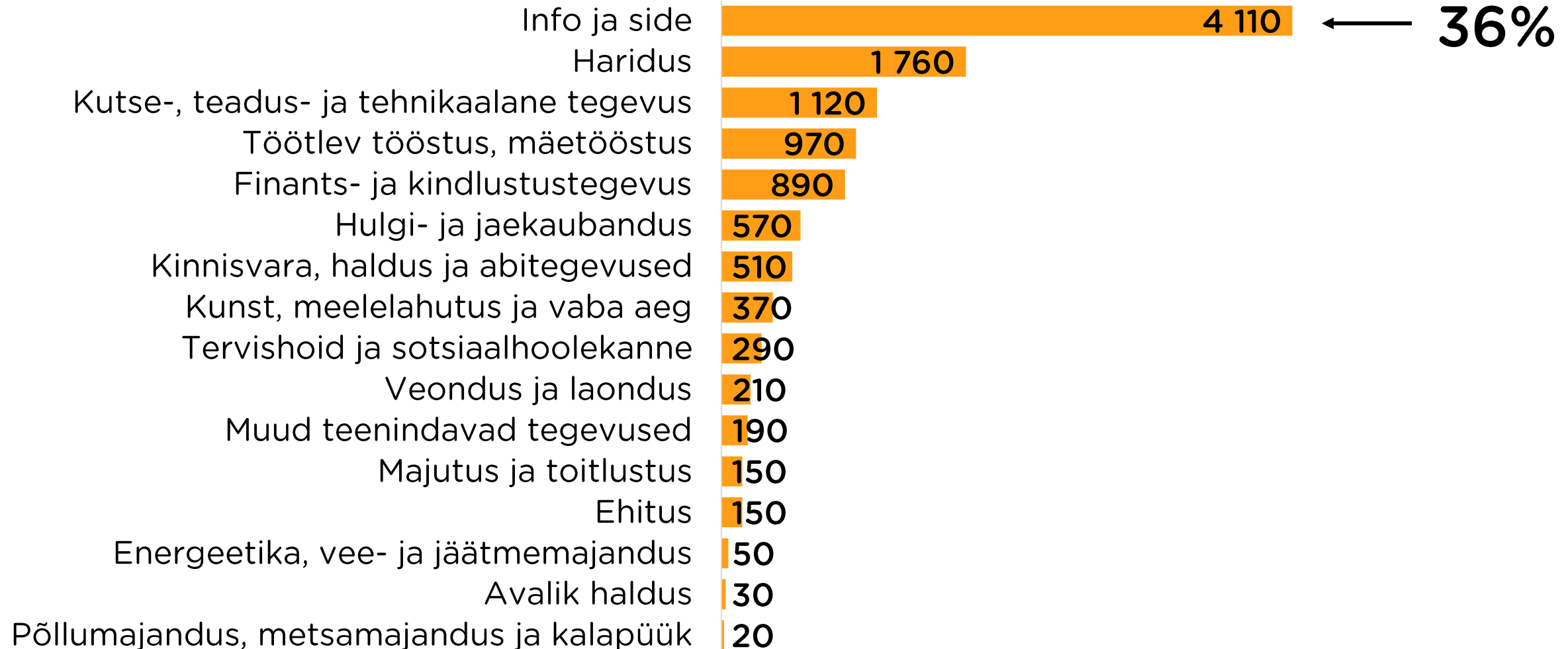




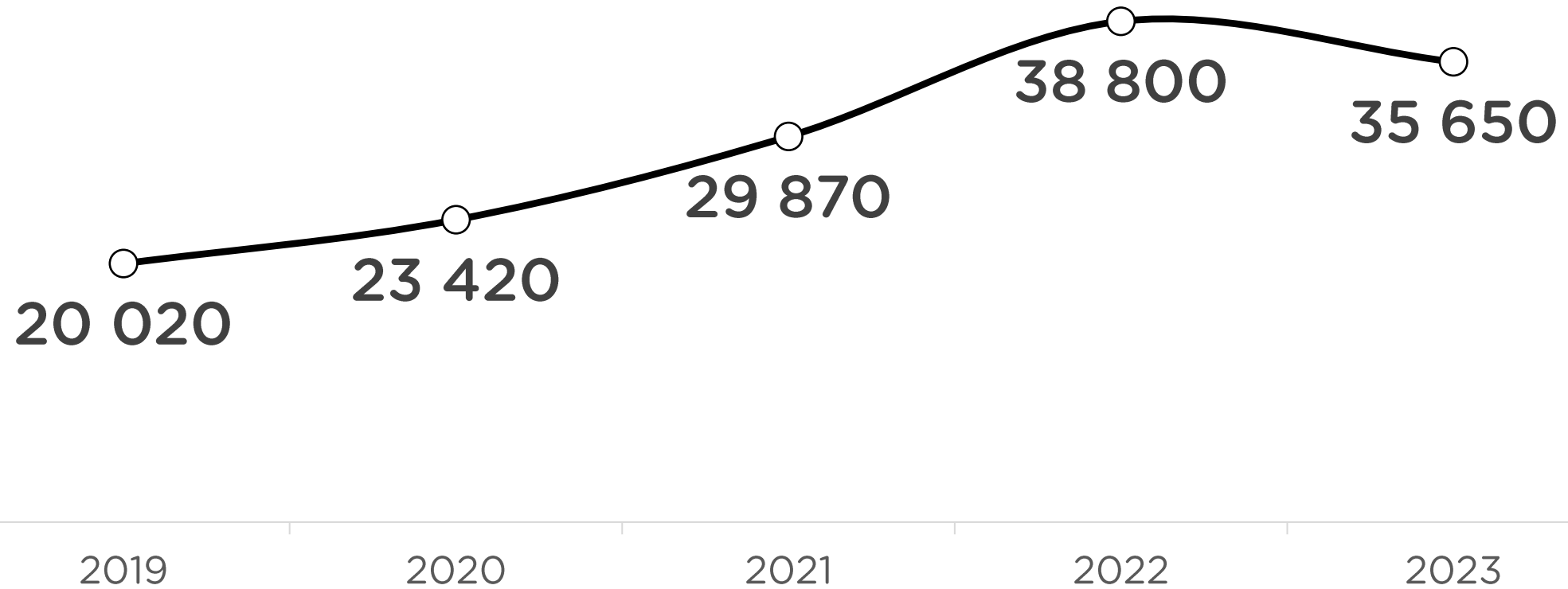
# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD: TIPPSPETSIALISTID JA JUHID



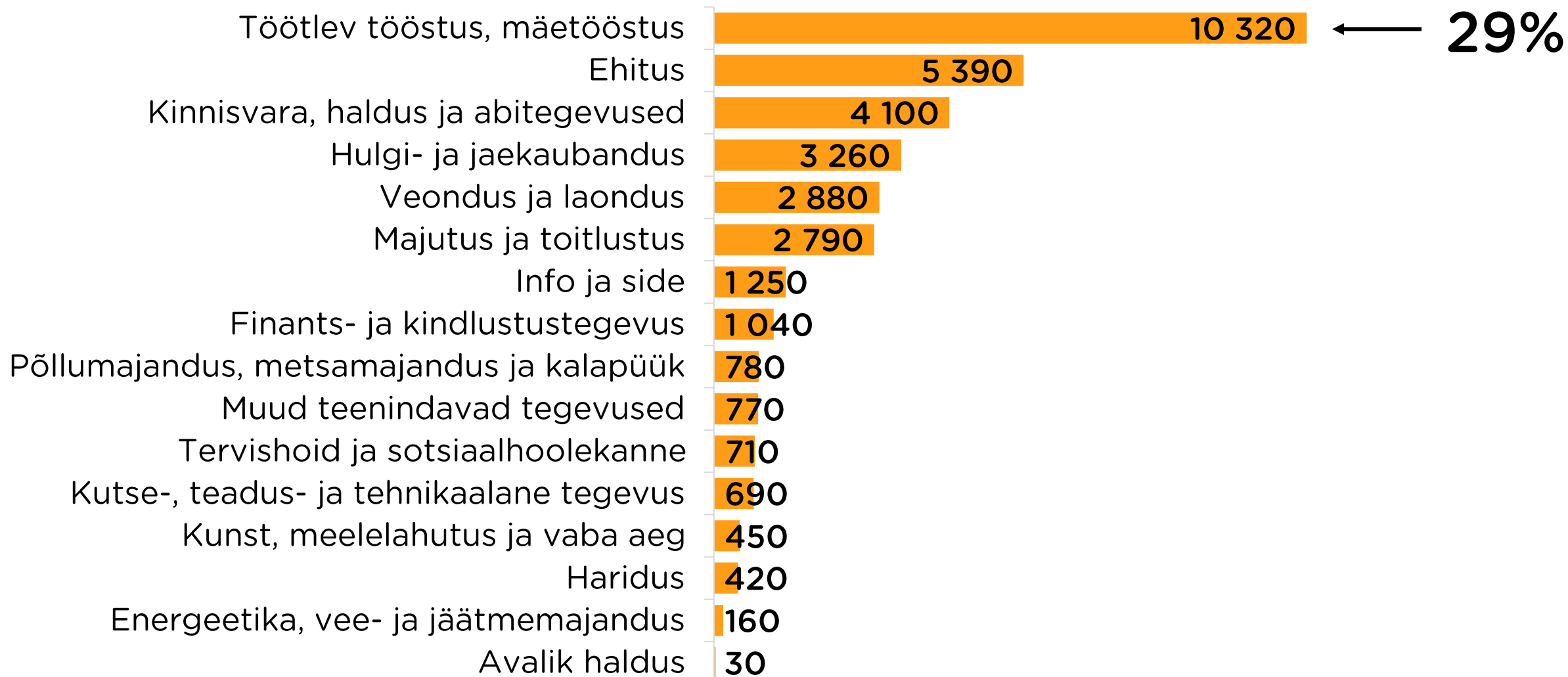
# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD: TIPPSPETSIALISTID JA JUHID 2023



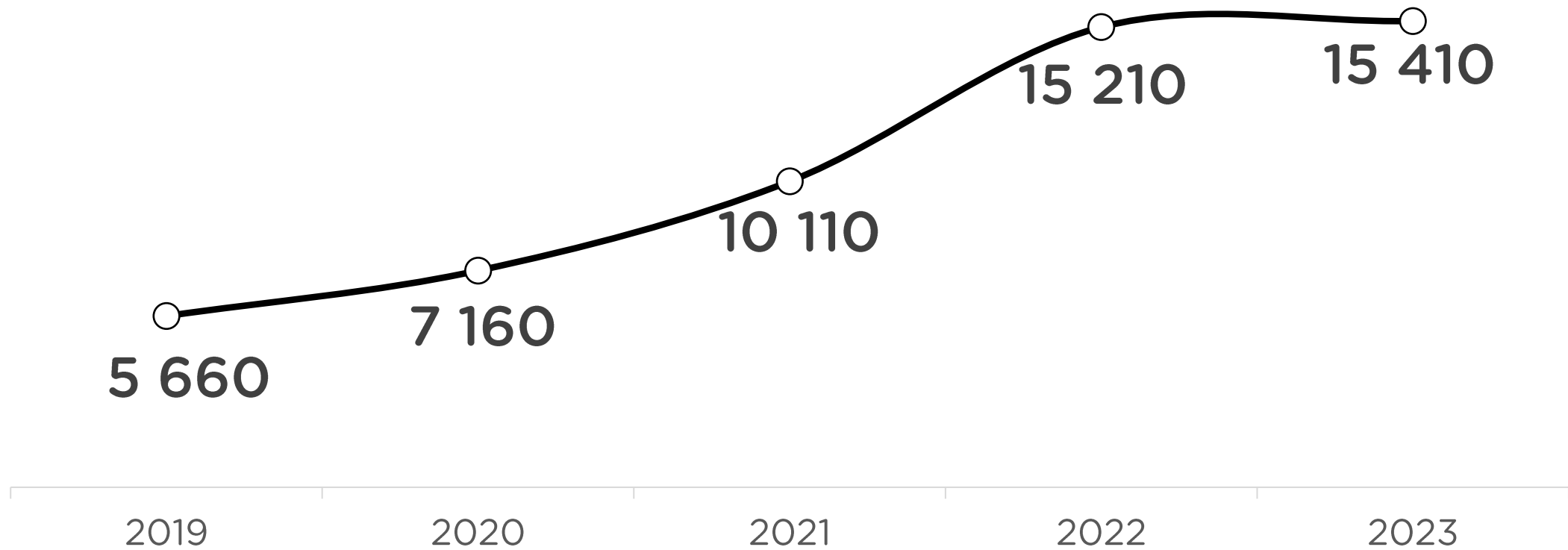
# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD: OSKUSTÖÖTAJAD



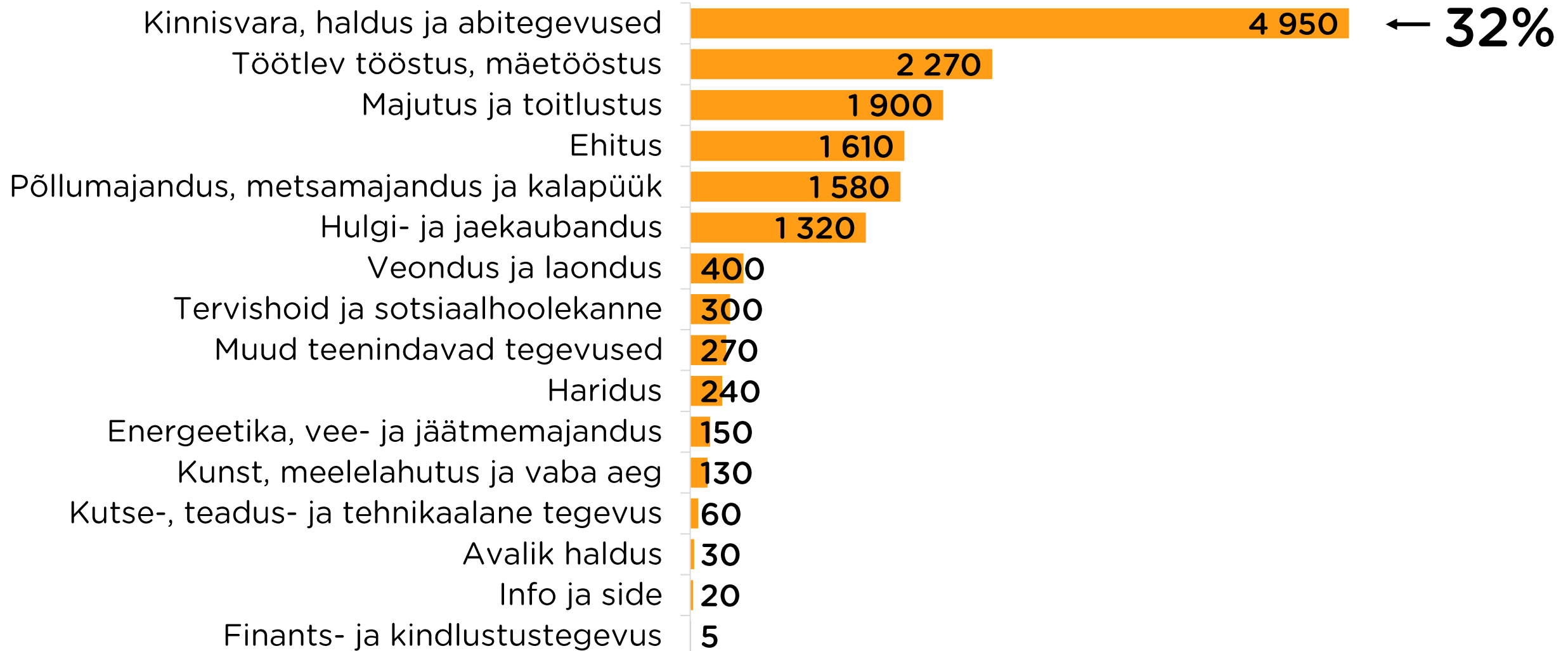
# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD: OSKUSTÖÖTAJAD 2023



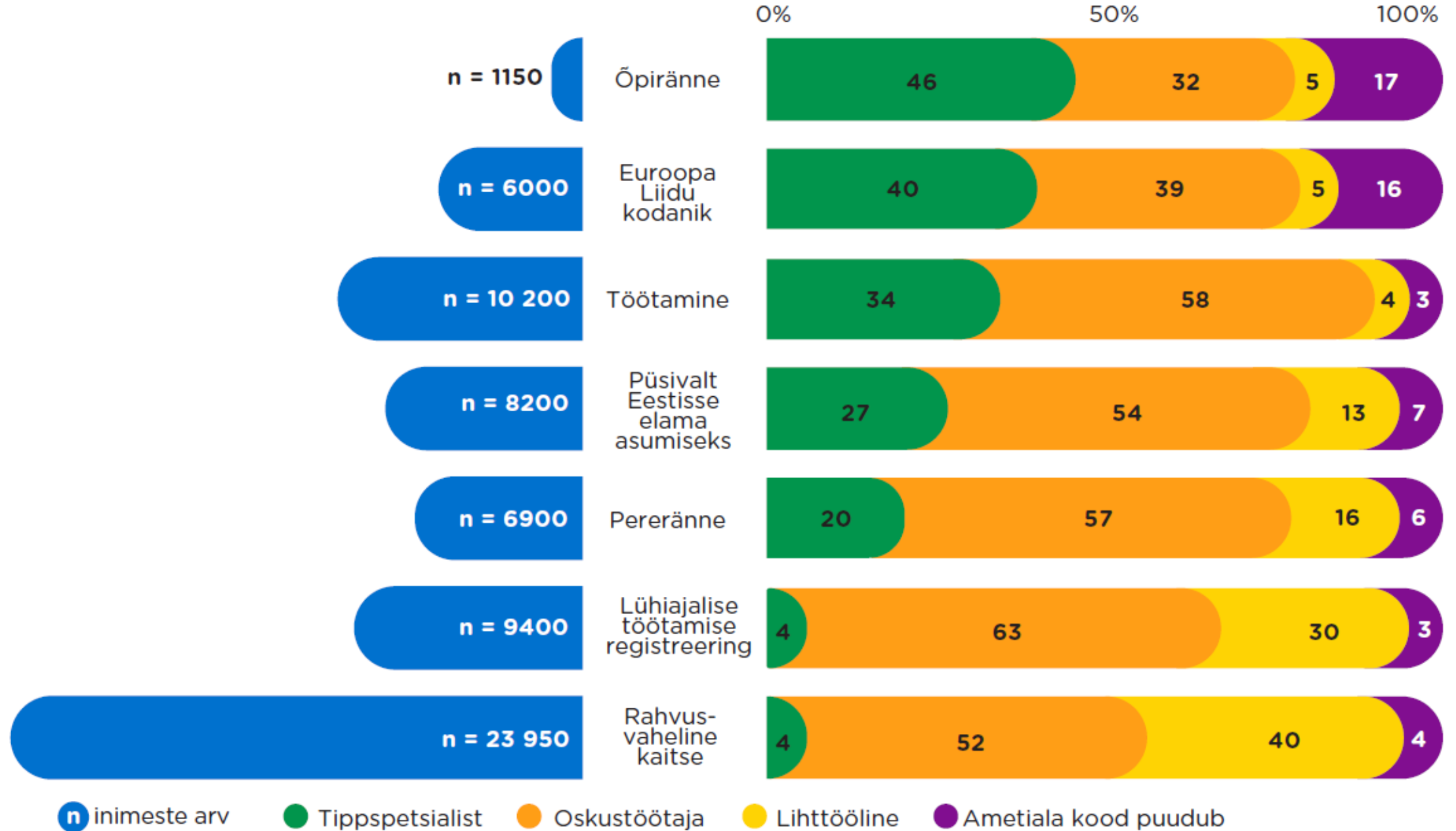
# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD: LIHTTÖÖLISED



# AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD: LIHTTÖÖLISED 2023



# VÄLISTÖÖJÕUD: VIIBIMISE ALUSE JÄRGI

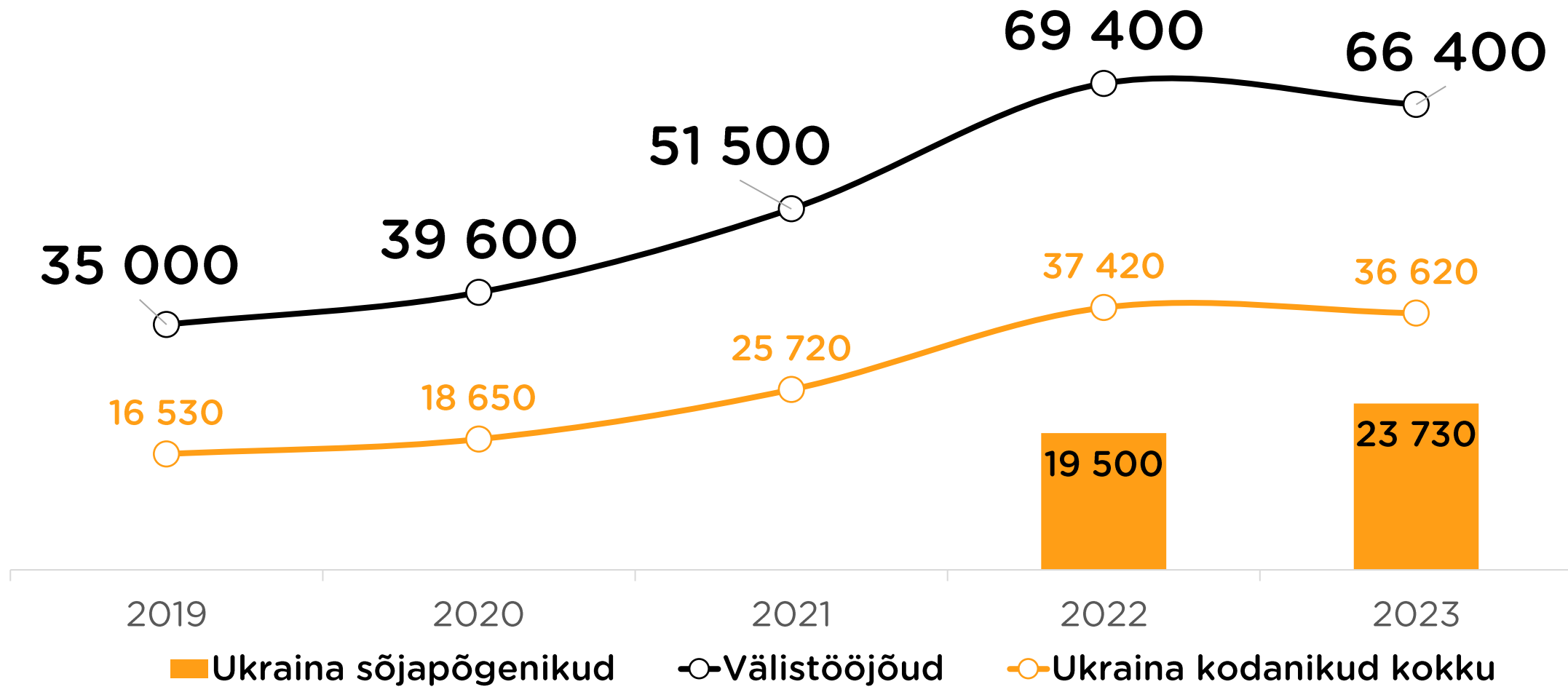




*Allikas: OSKA, Maksu- ja Tolliameti töötamise register, Politsei- ja Piirivalveamet*







# AMETIALAGRUPP

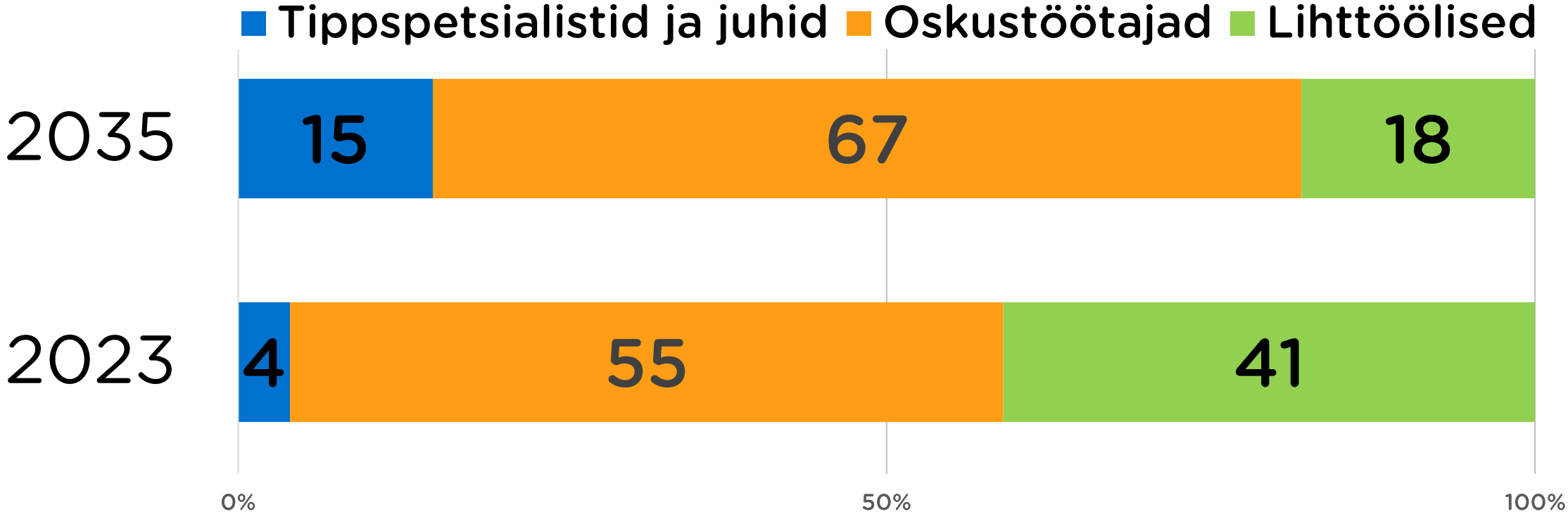
**KOKKU**  
**36 620**

Kõigist  
hõivatute  
%

Sõja-  
põgenikud  
%

Ehitajad	4940	13	52
Koristajad	4210	11	85
Metalltoodete valmistajad	3570	18	34
Tootmise/kaubanduse lihttöötajad	3300	16	81
Toitlustuse teenindajad ja lihttöötajad	1980	9	91
Põllumehed	1780	13	58
Masinate ja seadmete tehnikud	1430	8	66
Müüjad	1350	3	86
Maismaatranspordi töötajad	1130	4	41
Toidu- ja joogitootjad	1090	15	78
Kokad	1060	10	82
Puittoodete valmistajad	1020	8	60
Muud lihttöötajad	740	6	78
Tööstusoperaatorid	730	10	71
Tekstiili- ja jalatsitootjad	560	8	69

# UKRAINLASED: 2023 vs 2035

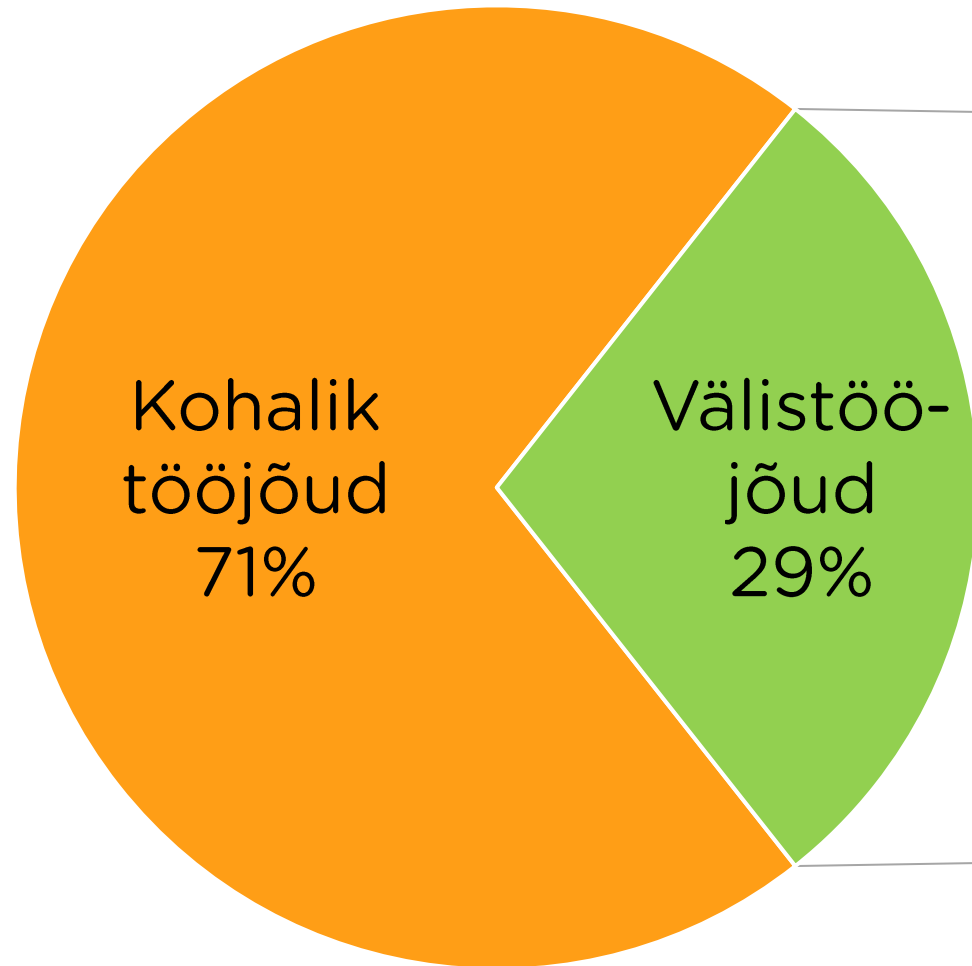




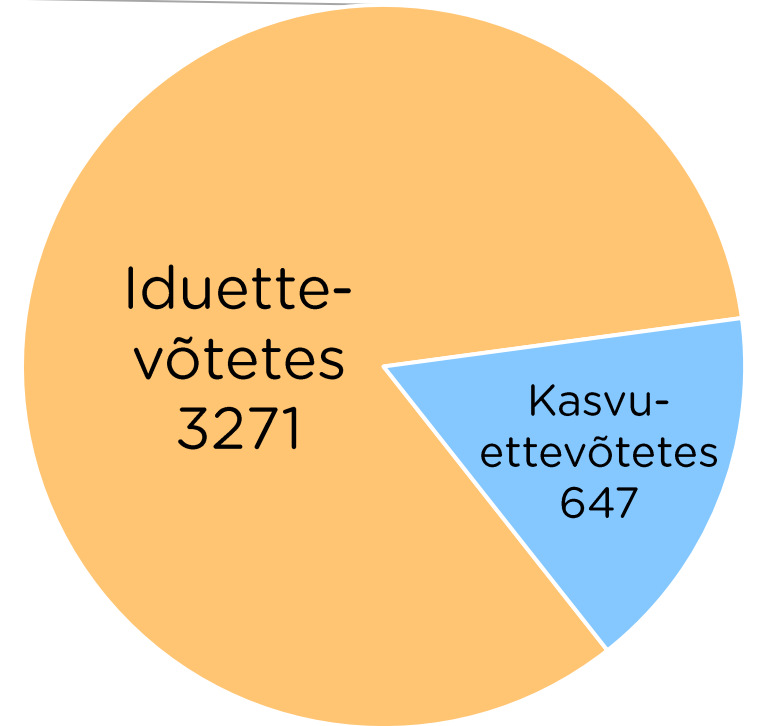


Idu- ja kasvuvettevõtetes on kokku 13 630 töötajat

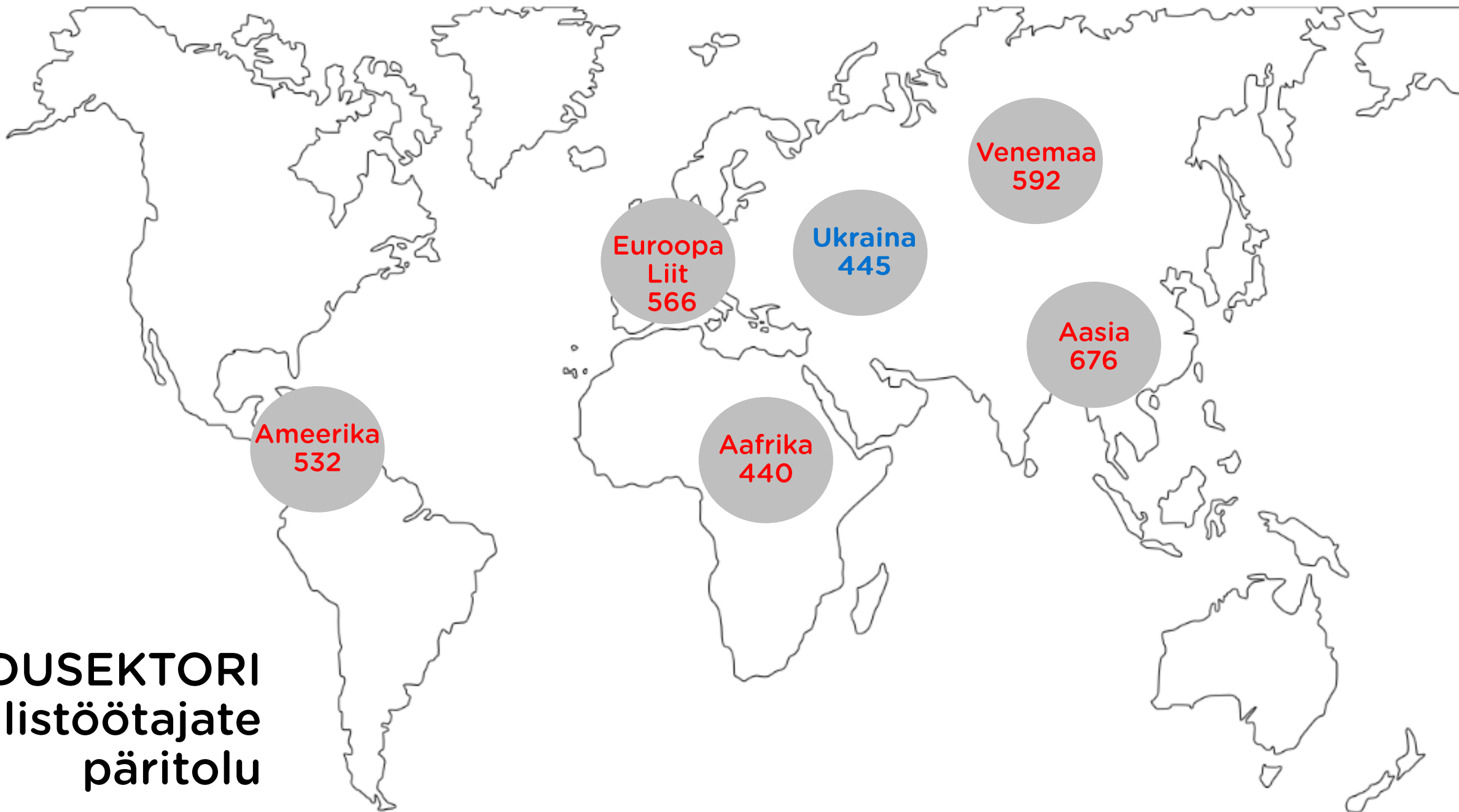
# IDUSEKTORI HÕIVE KOKKU



# VÄLISTÖÖJÕUD



# IDUSEKTORI välistöötajate päritolu



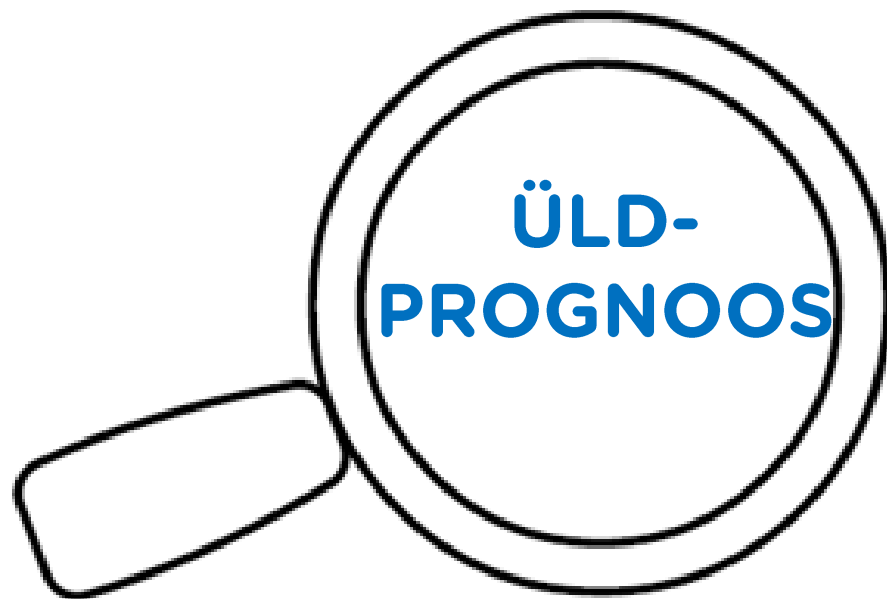


# IDUSEKTORI välistööjõu ametialade TOP 10

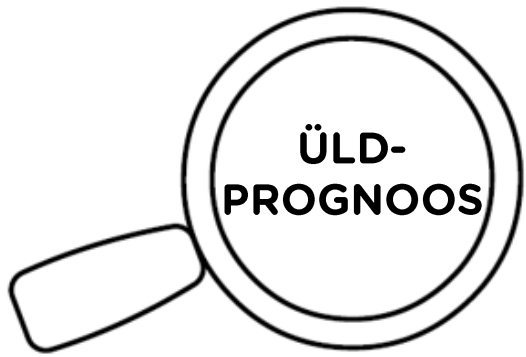
ARV

%

Tarkvaraarendajad	1270	32
Administratiivtöö lihtametnikud	940	24
Finantsanalüütikud	260	7
IKT süsteemihalduse spetsialistid ja juhid	240	6
Turundusspetsialistid ja juhid	210	5
Müügijuhid	120	3
Personalijuhid	110	3
Teadus- ja arendusjuhid	90	2
Erinevate valdkondade juhid	90	2
Loodusvaldkonna tippspetsialistid	80	2



**ÜLD-  
PROGNOOS**



**PROGNOOS  
2035**



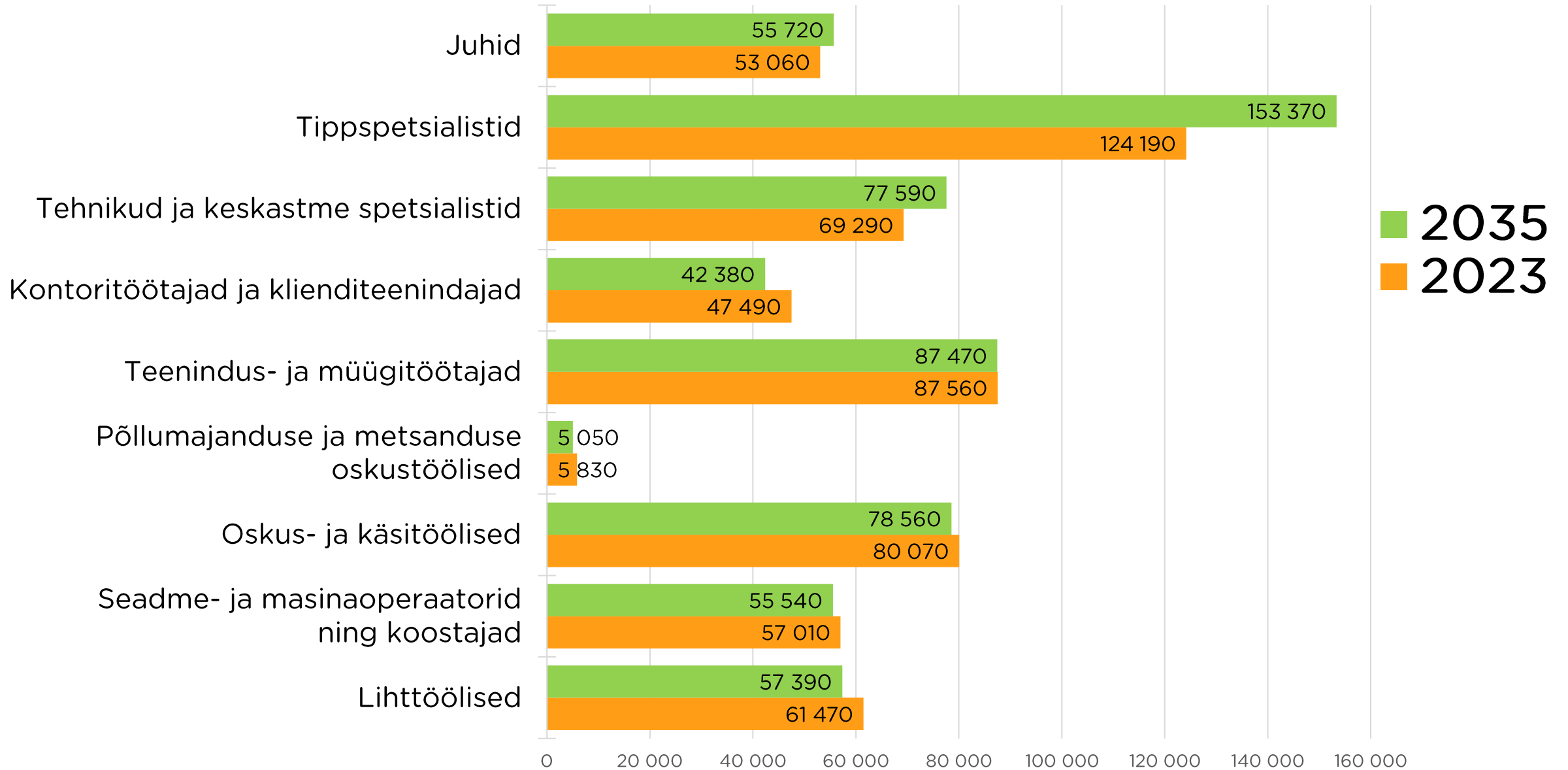
**669 000**

**HÕIVE 2023**



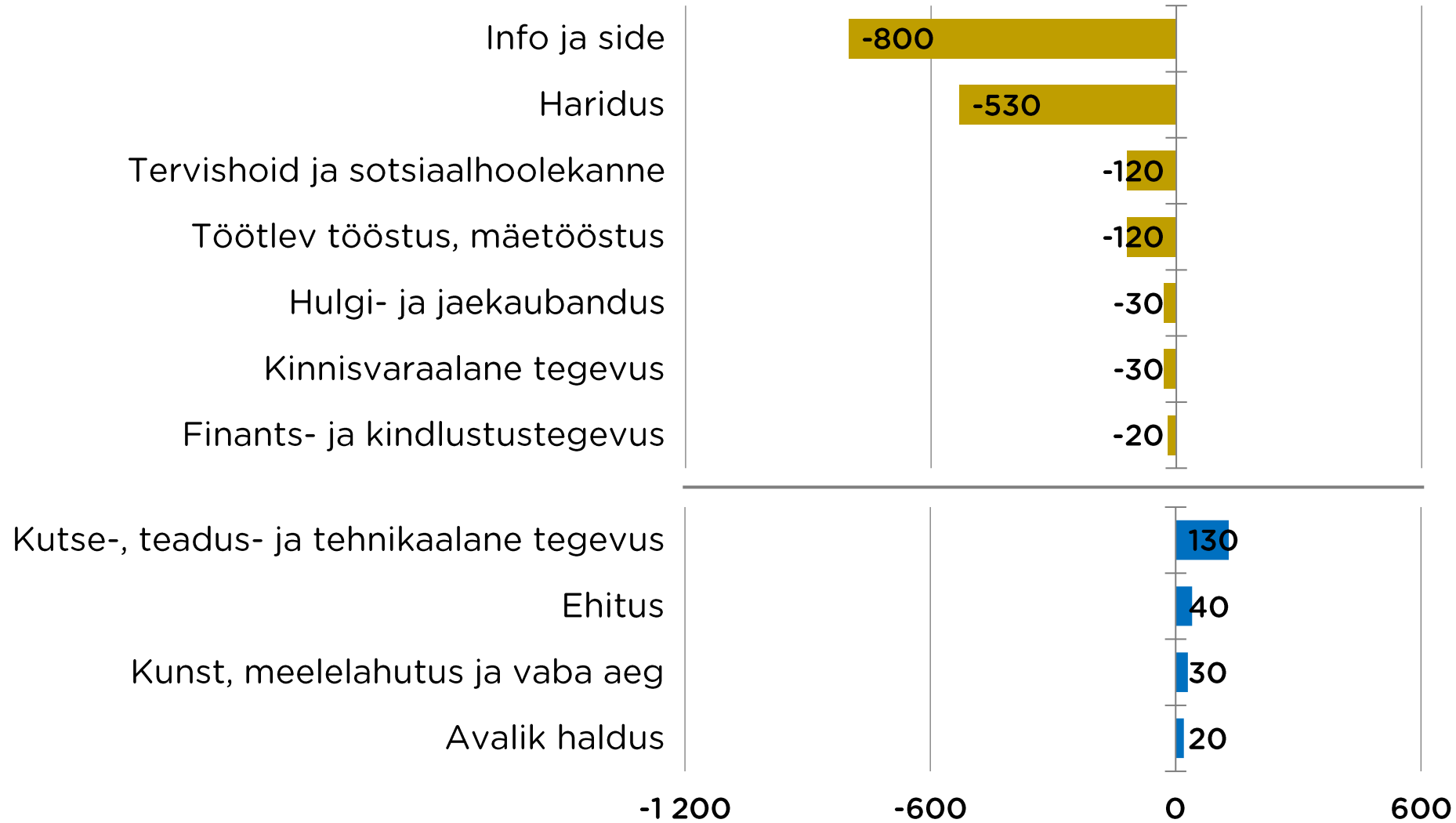
**639 000**

# OSKA ÜLDPROGNOOS aastani 2035: ametiala pearühma järgi



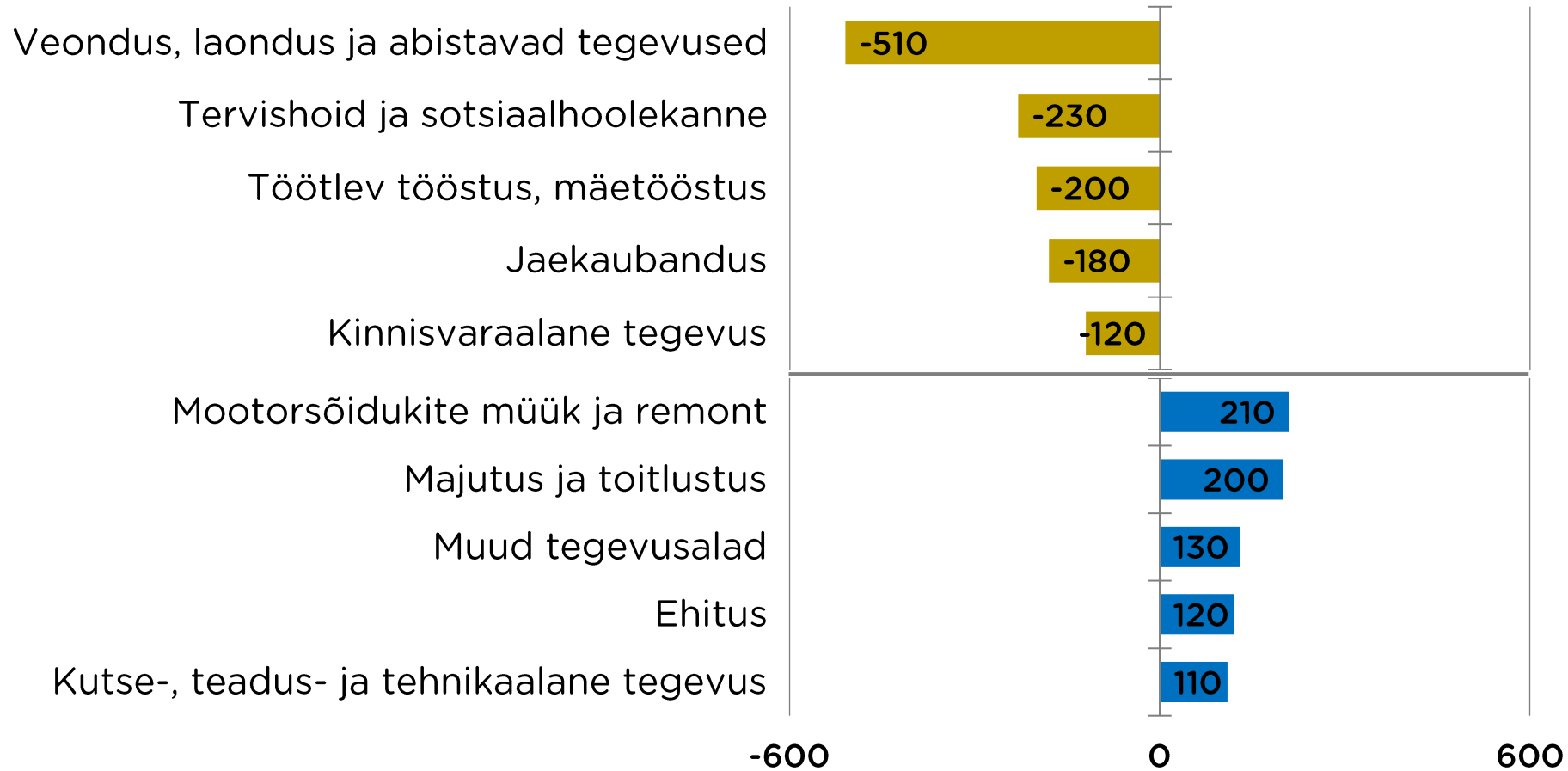
**PUUDUJÄÄK**

**ÜLEJÄÄK**



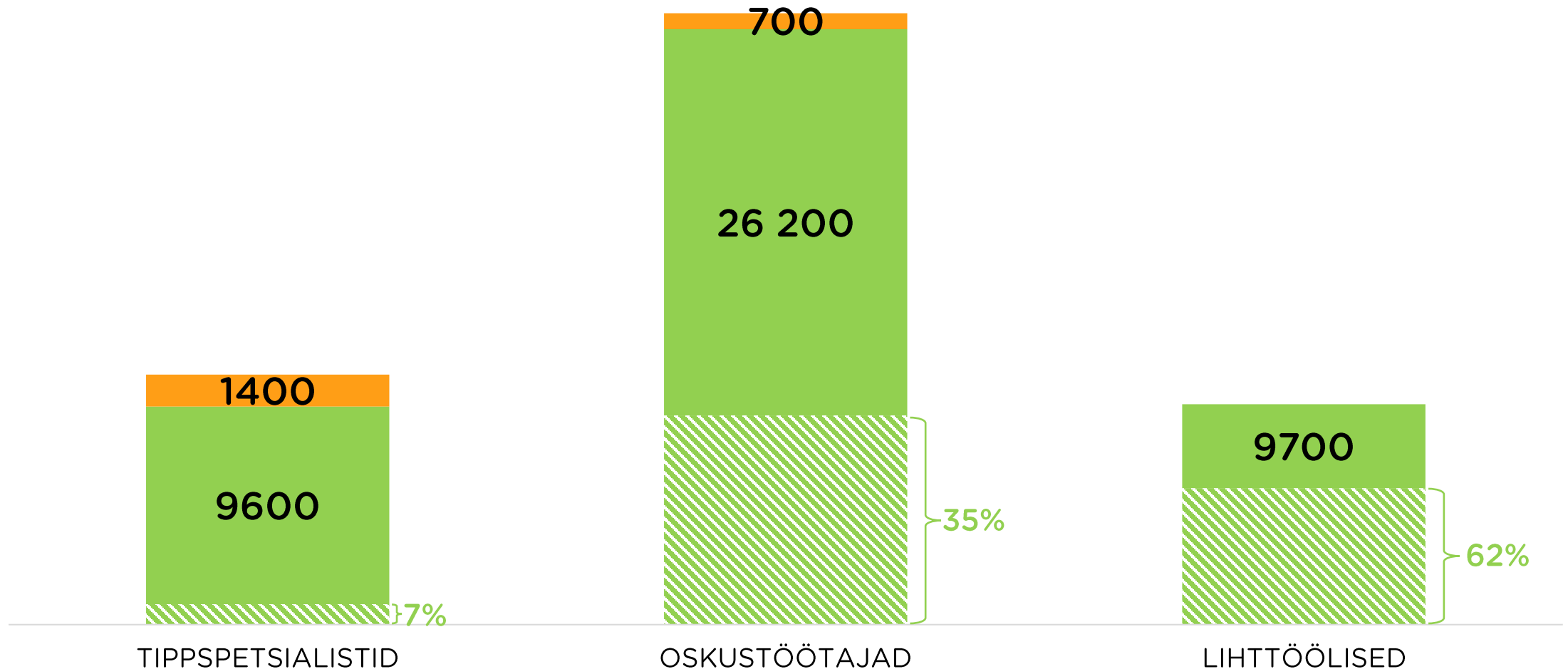
**Puudu**  
**1400**  
**tippspetsialisti ja**  
**juhti aastas**

**PUUDUJÄÄK**      **ÜLEJÄÄK**



**Puudu**  
**700**  
**oskustöötajat**  
**aastas**

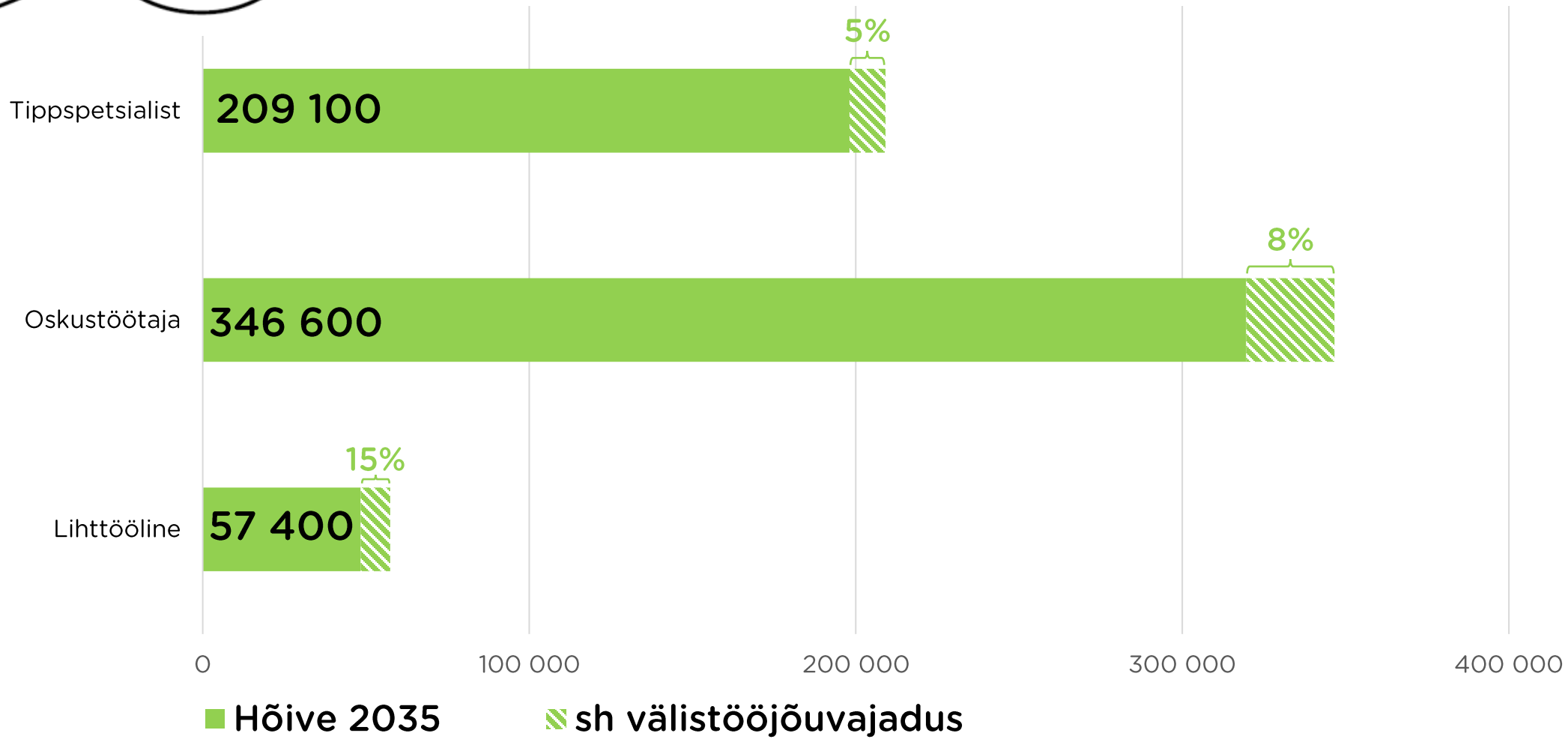
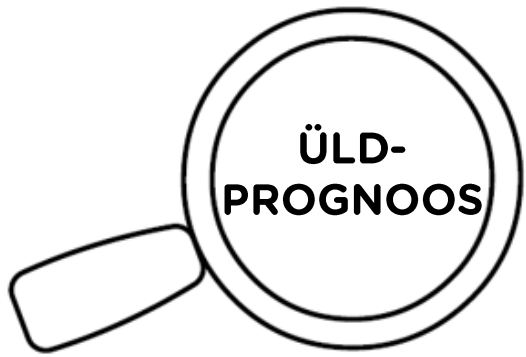
# VÄLISTÖÖJÕU AASTANE VAJADUS



■ Tasemeõppest uue tööjõu pakkumise puudujääk aastas

■ Ajutine välistööjõud Eesti tööturul 2023 (4 kvartali keskmine)

▨ sh Ukraina sõjapõgenikud 2023





# SOOVITUSED:

1. Vaja oleks **ühtset alust**, mis on töörande eesmärgid ja põhimõtted ning kuidas tööranne seostub teiste rände eesmärkidega
2. Läbi mõelda: milleks on **kvooti** vaja? Mis eesmärki see võiks täita?
3. Kasutada erinevaid **palgakriteeriume** – erinevatel oskustasemetele erinevad kriteeriumid
4. Siduda palgakriteeriumid ka **valdkondadega** – IKT palgad ei ole samad, mis tööstuse või tervishoiu valdkonna palgad
5. Pöörata rohkem tähelepanu **õpirändele ja pererändele**, et suunata neid paremini tööturule
6. Kiirmenetluse sisseviimiseks rakendada “**usaldusväärse ettevõtja**” meedet
7. Rakendada **riikidevaheliste koostöölepetega** kontrollitud töörande meedet

**KÜSIMUSED?!**

# LÕPETUSEKS

**OSKA välistööjõu uuringu aruanne ja infomaterjalid:**  
<https://uuringud.oska.kutsekoda.ee/uuringud/välistööjõud>

**Tänased esitlused:**

Kutsekoja veebis järelvaadatavad

# Viimati avaldatud uuringud

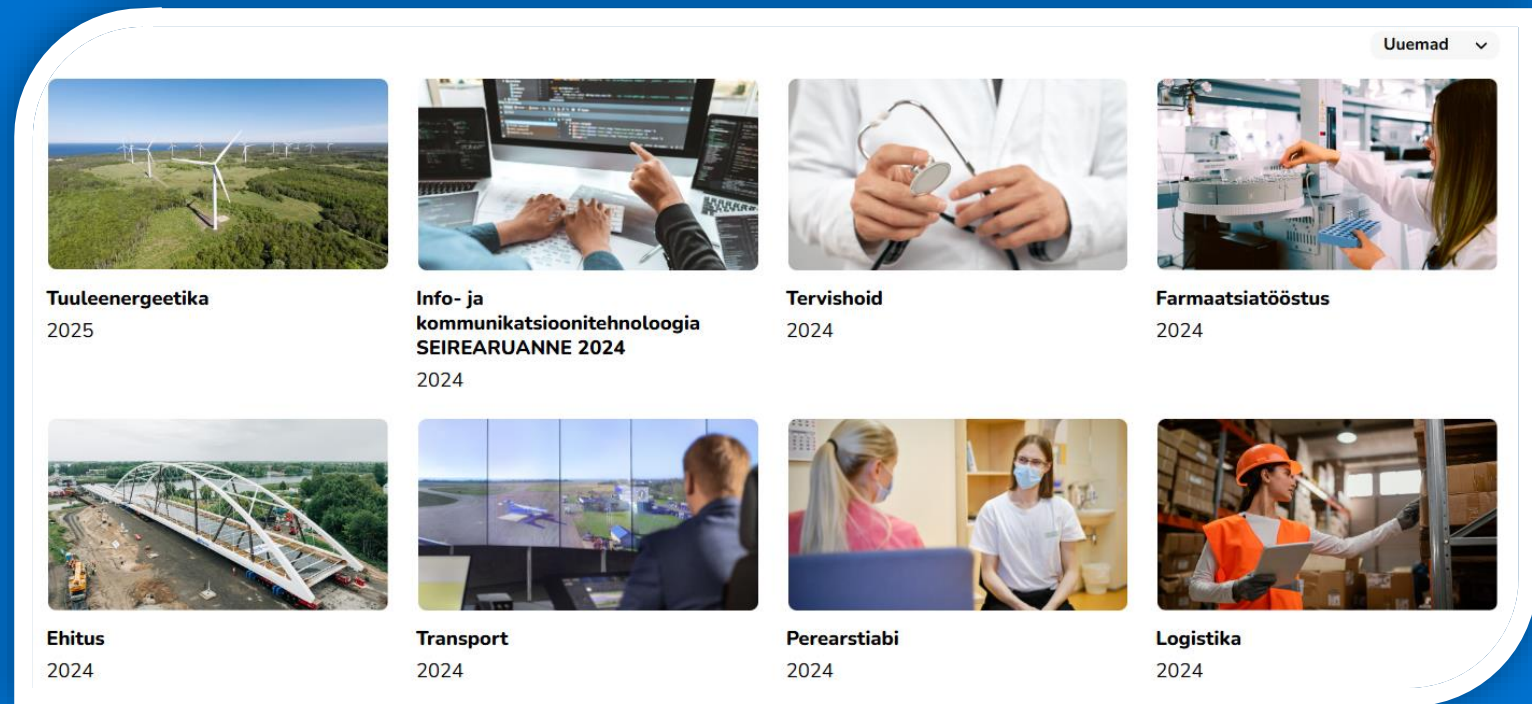
Tuuleenergeetika uuring

Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia seireuuring









Tervishoiuvaldkonna uuring

## Peagi avaldame

Kinnisvara valdkonna uuring



Uuemad ▾

 <p><b>Tuuleenergeetika</b> 2025</p>	 <p><b>Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia SEIREARUANNE 2024</b> 2024</p>	 <p><b>Tervishoid</b> 2024</p>	 <p><b>Farmaatsiatööstus</b> 2024</p>
 <p><b>Ehitus</b> 2024</p>	 <p><b>Transport</b> 2024</p>	 <p><b>Perearstiabi</b> 2024</p>	 <p><b>Logistika</b> 2024</p>

## Tulekul

9. aprill (kl 13.30) Oskuste Kompassi töötuba töötukassa karjäärimeessil

23. aprill (kl 10.00) OSKA infopäev Tartus

23. aprill (kl 16.00) Oskuste Akadeemia veebiseminar „Loovus kui supervõime“

# OSKA prognoosib Eesti tööjõu- ja oskuste vajadust

OSKA uuringud aitavad teha tarku karjäärivalikuid ning kujundada  
tulevikku vaatavat töö- ja hariduspoliitikat

<https://oska.kutsekoda.ee/>