

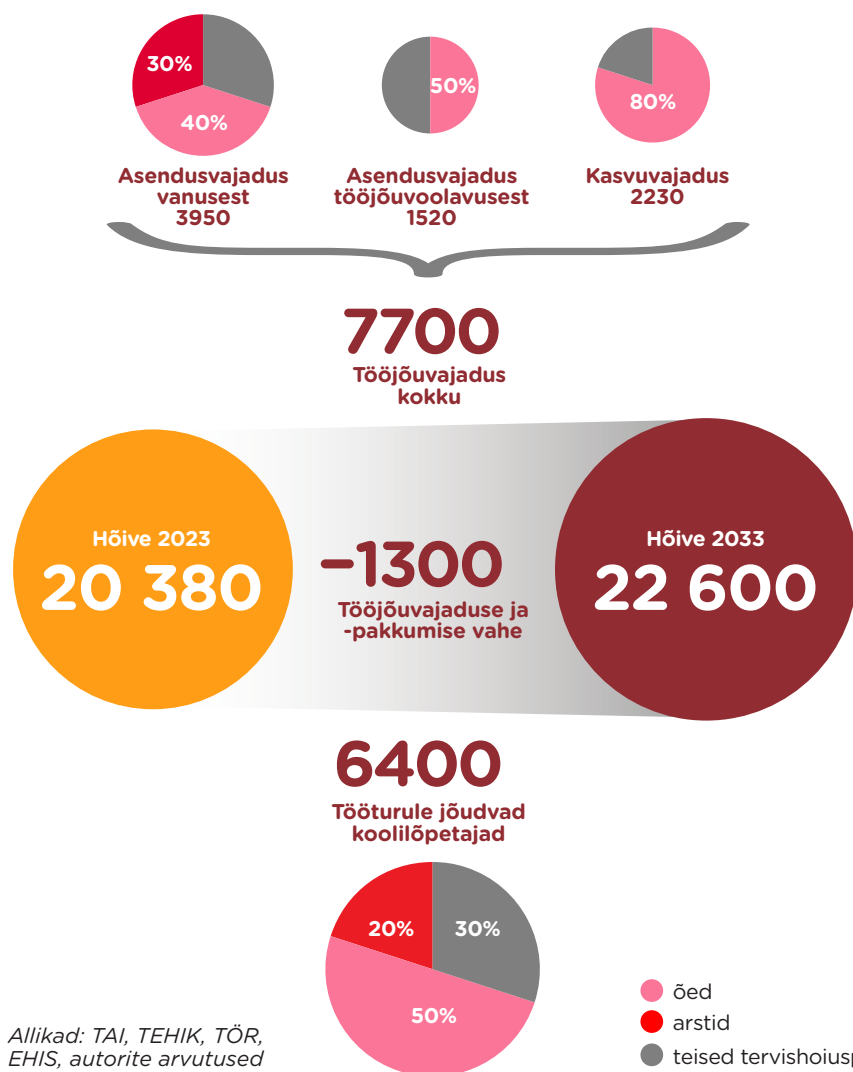
Tervishoiuvaldkond vajab enim uut tööjõudu pensionile siirdujate asendamiseks

OSKA prognoosi kohaselt on järgneva kümne aasta jooksul vaja tervishoiu valdkonda täiendavalt umbes 7700 erialaspetsialisti. Koolituspakkumisest lisandub prognoosi kohaselt umbes 6400 inimest, mistõttu on vahe 1300 inimese võrra miinuses.

Tervishoiu kutsealadel kokku suureneb hõivatute arv aastaks 2033 umbes kümnendiku võrra (20 380-lt 22 600-ni). Peamiselt tõukub see tarvidusest:

- vastata vananevast elanikkonnast ja krooniliste haiguste laienemise levikust tulenevale järjest paisuvale ravivajadusele, aga ka
- luua varasemast enam võimalusi, et keskenduda terviseedendusele ja haiguste ennetamisele, ning
- leevendada ekspertide puudust spetsiifilistes, kuid seni väikesearvulistes hõiveniššides, näiteks vaimse tervise või logopeedia alal.

Üle poole tööjõuvajadusest järgneval kümnel aastal kulub pensioniealiste töötajate asendamiseks, viiendik tööjõuvoolavuse korvamiseks ning veidi alla 30% kasvava teenusvajaduse katmiseks.



Viis olulisemat soovitus tervishoiu kutsealade tööjõuvajaduse ja koolituspakkumise tasakaalustamiseks ning tööjõuressursi võimalikult sihispäraseks rakendamiseks:

- õppekohtade arvu suurendamine arstide, kliiniliste psühholoogide ja logopeedide erialal;
- tööülesannete ümberjaotamine (n-ö *task-shifting*) viisil, mis võimaldaks kõigi ametialade esindajatel oma oskuste potentsiaali maksimaalselt rakendada;
- senisest ulatuslikum digilahenduste kasutamine;
- parimas tööeas spetsialistide tööjõuvoolavuse ohjamine, alustades esmalt selle põhjuste väljaselgitamisega erialaspetsiifiliselt;
- inimeste teadlikkuse ja vastutuse suurendamine oma tervise jälgimise ja hoidmise eest;
- üldhaiglates ööpäevaringselt osutatavate teenuste valiku hindamine.

Allikad: TAI, TEHIK, TÖR, EHIS, autorite arvutused

Põhikutsealade hõive prognoos aastani 2033 ning hinnang tööjõuvajaduse ja -pakkumise tasakaalule

| | HÕIVATUD 2023 | | PROGNOOS 2033 | VAJADUS VS. PAKKUMINE |
|----------------------------------|------------------|----|------------------|--------------------------|
| Arstid | 4772 | → | 4770 | PUUDU |
| Hambaarstid | 1407 | → | 1410 | OK |
| Õed | 9103 | ↑ | 10 920 | PUUDU |
| Ämmaemandid | 523 | → | 520 | OK |
| Logopeedid, audioloogid | 127 | ↑ | 150 | PUUDU |
| Bioanalüütikud | 734 | → | 730 | OK |
| Erakorralise meditsiini tehnikud | 717 | → | 720 | OK |
| Füsioterapeudid | 620 | ↑↑ | 870 | OK |
| Radioloogiatehnikud | 401 | ↗ | 440 | OK |
| Kliinilised psühholoogid | 183 | ↑↑ | 280 | PUUDU |
| Apteekrid, sh | 1797 | → | 1800 | |
| proviisorid | 961 | → | 960 | PUUDU |
| farmatseudid | 836 | → | 840 | OK |
| Kokku kutsealad | 20 384 | ↗ | 22 600 | |

↑↑ – suur kasv (kuni 50% 10 aasta jooksul)

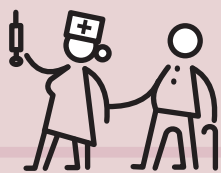
↗ – väike kasv (kuni 10% 10 aasta jooksul)

↑ – mõõdukas kasv (kuni 20% 10 aasta jooksul)

→ – püsib stabiilsena (± 5% 10 aasta jooksul)

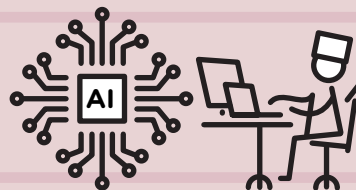
Allikas: TAI THT001, apteekritel TEHIK

Tervishoiuvaldkonna tööjõuvajadust mõjutavad peamised trendid



Demograafilised muutused: inimeste eluiga pikeneb, elanikkond vananeb. Vanemad inimesed vajavad üldiselt rohkem meditsiinilist abi ja tervishoiuteenuseid.

Tehnoloogilised arengud, nagu tehisintellekt, telemeditsiin ja digitaalsed terviseandmed, muudavad tervishoiuteenuste osutamise viise.



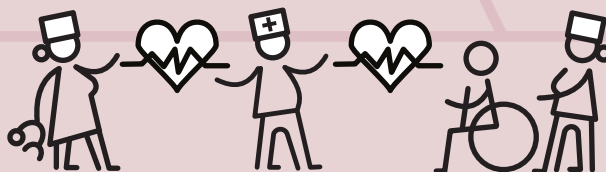
Muutused väärtushinnangutes: tervishoiutöötajad väärtustavad üha rohkem oma vaba aega ega soovi teha ületunde. Oodatakse võrdset kohtlemist, sh nii ühe eriala sees kui ka hierarhiliselt tervishoiusektoris.



Majanduslik jõukus mõjutab, kui palju saab Eesti riik tervishoidu investeerida, et tagada tervishoiuteenuste kättesaadavus, sh tervishoiutöötajate koolitamine vajalikul hulgal.



Struktuursed nihked tööülesannetes: ülesannete ümberjaotamine näiteks arstilt õele, proviisorile, õelt kliinilisele assistendile, IT-lahendusele ja patsiendi lähedasele ning ka inimesele endale.



Rahvusvaheline ränne: tervishoiutöötajate siirdumine teistesse riikidesse mõjutab tööjõu kättesaadavust kohalikul tasandil.

